

Ma Li, D.O. Petrov

CONCEPTUAL VIEW OF LABOR MARKET DEVELOPMENT

Ma Li – post-graduate student, the Department of Labor Economics, St. Petersburg State University of Economics, St. Petersburg; **e-mail: 414111836@qq.com**.

Dmitry Petrov – post-graduate student, the Department of Labor Economics, St. Petersburg State University of Economics, St. Petersburg; **e-mail: petrovdmitry93@gmail.com**.

We consider the main concepts of labor market development and characterize the differences between the ideas of various scientific schools concerning its development. Characteristic features of digital labor market development are revealed and the key factors of the process in question and its advantages for employees are described.

Keywords: labor market; development concepts; digital labor market; workforce; supply and demand.

Ма Ли, Д.О. Петров

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД НА РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Ма Ли – аспирант кафедры экономики труда, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», г. Санкт-Петербург; **e-mail: 414111836@qq.com**.

Дмитрий Олегович Петров – аспирант кафедры экономики труда, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», г. Санкт-Петербург; **e-mail: petrovdmitry93@gmail.com**.

В статье рассмотрены основные концепции развития рынка труда, охарактеризованы отличия идей научных школ относительно его развития. Выявлены характерные черты и описаны основные факторы формирования цифрового рынка труда и его преимущества для работника.

Ключевые слова: рынок труда; концепции развития; цифровой рынок труда; рабочая сила; спрос и предложение.

Социальная направленность рынка труда является своеобразным критерием рационализации и сбалансированности предложений на рынке труда в экономической структуре страны, мотивации и содействия трудоустройству экономически активного населения, применения новейших методик менеджмента в трудовой сфере, что, несомненно, влияет на рост качественных характеристик жизни населения.

Основные концептуальные подходы к осмыслению рынка труда представлены в нижеследующей таблице. Заметим, что под концептуальностью в широком смысле принято понимать систему взглядов, подходов к оценке того или иного предмета исследования.

Современный рынок труда переходит в цифровую среду [2], что повышает уровень неопределенности отношений внутри него. К основным факторам, оказывающим влияние на цифровой рынок труда, можно отнести следующее [5]:

1) рыночную власть: ключевой особенностью цифровых рабочих платформ является то, что они пытаются минимизировать внешнее регулирование отношений между работодателем и работником. Рабочие, например, обычно классифицируются как независимые подрядчики [2]. Национальные законы о труде также редко применяются к цифровым работникам. Эти вопросы становятся особенно острыми, когда сделки пересекают национальные границы, поскольку становится неяс-

Основные концепции развития рынка труда

№ п/п	Научная школа	Авторы	Сущность концепции
1	Неоклассическая школа	А. Маршалл, А. Пигу	Основным регулятором рынка труда является цена труда.
2	Классическая школа политической экономики	А. Смит, Д. Рикардо	Рынок труда саморегулируется, что выражается в полном использовании ресурсов в экономике, полной занятости, выпуске продукции, соответствующем полной занятости.
		Ж.Б. Сей	Цена и зарплата эластичны
3	Кейнсианство	Дж.М. Кейнс, позже Г. Гордон	Отрицают сам механизм классической теории занятости-самодетельное регулирование ставки процента и соотношение цен и оплаты труда. Безработица для «чистого капитализма» является закономерным явлением. Важным является вмешательство государства.
	Монетаризм	Н. Фридман, Ф. Махлуп, Л. Роббинс	Исходят из устойчивой структуры цен на рабочую силу. Вводят понятие «естественного» уровня безработицы.
	Институционализм	Ф. Хайек, Дж. Данлоп, И. Ульман	Концепция изменения конъюнктуры рынка труда связана с особенностями динамических изменений отдельных отраслей и профессионально-демографических групп.
	Марксизм	К. Маркс	Капитализм не способен обеспечить полную занятость трудоспособного населения, а накопление капитала способствует росту безработицы и снижению уровня заработной платы.

ным, какие правовые нормы применяются к совершаемой работе. Введение профессиональных стандартов и требований к квалификациям еще в большей степени разграничивают характер труда [4];

2) экономическое отчуждение: на географически ограниченных рынках труда определенные слои населения могут быть полностью исключены из рынка или какого-либо его сегмента вследствие дискриминации или профессиональной сегрегации. Например, работники могут подвергаться дискриминации по религиозному признаку, признакам этнической принадлежности или инвалидности [1] или быть разделены на определенные сегменты рынка по признакам пола или этнической принадлежности. Цифровые трудовые платформы потенциально могут изменить некоторые из этих тенденций двумя спо-

собами. Во-первых, они могут позволить работникам получить доступ к географически отдаленным рынкам, где ниже уровень дискриминации или сегрегации. Во-вторых, они могут позволить работникам получить доступ к своему местному рынку труда с помощью анонимности, обеспечиваемой цифровым носителем, маскирующим характеристику, на основе которой происходит дискриминация;

3) посредничество: в исследованиях развития рынка значительное внимание уделяется тому, каким образом структуры производственно-сбытовых цепочек влияют на результаты международной торговли. Обоснованным является вывод, что значение захвата является важнейшим императивом для акторов в производственные цепочки. Прямой доступ работника к клиенту позволит работникам полу-

чать большую долю создаваемых доходов;

4) развитие навыков и возможностей: дезинтермедиация концептуально связана с функциональной модернизацией или увеличением объема функций, выполняемых производителем в цепочке создания стоимости. Поскольку работа, проводимая с помощью цифровых рабочих платформ, обычно связана с устранением посредников и возможностью более непосредственного взаимодействия с клиентами, то часто ожидается, что она приведет к функциональной модернизации и движению к более высокой добавленной стоимости в цепочках обслуживания.

На основе проведенного исследования можно сделать вывод, что современное состояние рынка труда характеризуется трансформацией в цифровую среду, что позволяет получить работнику определенные выгоды. Отношения на цифровом рынке труда можно охарактеризовать как неопределенные и прогрессивные. Перспективами дальнейших исследований можно определить выявление значимости цифрового рынка труда как фактора эконо-

номического роста стран, определение степени его развитости в мире и его места относительно традиционного рынка труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Алиев И.М., Горелов Н.А., Ильина Л.О. Экономика труда. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2020. 486 с.

2. Кокшарова М.Я., Круглов Д.В., Плотников В.А. Проблемы регулирования региональных рынков труда в России // Управленческое консультирование. 2019. № 6. С. 54–66.

3. Сигов В.И., Воротынская А.М., Поздеева Е.А. Современные проблемы российской экономики труда. СПб.: Изд-во СПбГЭУ, 2018. 105 с.

4. Стивак В.А. Профессиональные стандарты: новая реальность на рынке труда, проблемы и перспективы // Российское предпринимательство. 2017. № 1. С. 67–76.

5. Цыганкова И.В. Методика оценки качества трудовой жизни. Омск: Изд-во ОмГТУ, 2008. 32 с.